



- Образование,  
обучение

**ПАО «ФосАгро»**

*ФосАгро-классы*

## Информация о проекте «ФосАгро-классы»

«ФосАгро» - российская вертикально-интегрированная компания, один из ведущих мировых производителей фосфорсодержащих удобрений. Основным направлением деятельности является производство фосфорсодержащих удобрений, высокосортного (с содержанием P<sub>2</sub>O<sub>5</sub> 39% и более) фосфатного сырья – апатитового концентрата, а также кормовых фосфатов, азотных удобрений и аммиака.

В Группу «ФосАгро» входят АО «Апатит», АО «ФосАгро-Череповец» (создано в результате слияния ОАО «Аммофос» и ОАО «Череповецкий «Азот»»), Балаковский филиал АО «Апатит», АО «Метакхим», ООО «ФосАгро-Транс», ООО «ФосАгро-Регион» и АО «НИУИФ».

Профессиональные, высококвалифицированные кадры – главная ценность «ФосАгро». Если большинство компаний ограничивается схемой «вуз – предприятие», то компания «ФосАгро» существенно расширила образовательную парадигму «школа — вуз — предприятие».

«ФосАгро-классы» - это классы физико-математического и химического профилей. Будущие химики и горняки по углублённой программе изучают химию, физику, информатику и математику. Дополнительно в этих классах преподают: планирование карьеры, экономику, менеджмент, этику, социальные компетенции и другие дисциплины по выбору. Выпускники «ФосАгро-классов» смогут продолжить образование в лучших химико-технологических и горных вузах страны, а затем придут работать на предприятия Группы «ФосАгро».

С 1 сентября 2013 года в пяти городах присутствия предприятий Группы «ФосАгро» по инициативе руководства Компании открылись «ФосАгро-классы». Специализированные классы открыты на базе 10-х классов в школах г. Балаково (Саратовская область), г. Волхов (Ленинградская область), г. Кировск, г. Апатиты (Мурманская область) и г. Череповец (Вологодская область). Открытие профильных классов стало шагом, направленным на развитие среднего образования и подготовку высокопрофессиональных кадров для предприятий Группы «ФосАгро».

В течение учебного года среди учащихся специализированных «ФосАгро-классов» проводятся межрегиональные корпоративные мероприятия: Фестиваль «ФосАгро-классов», главная цель которого - освоение новых форматов профориентационной работы с учащимися «ФосАгро-классов», заочная и очная Олимпиада по профильным предметам и другие.

Учащихся специализированных «ФосАгро-классов» учатся в отремонтированных и оснащенных, в соответствии с современными требованиями и в едином корпоративном стиле, кабинетах физики, химии, математики, информатики. В школах смонтированы интерактивные доски, мультимедийная аппаратура, оборудование для проведения телемостов.

Для учащихся ФосАгро-классов существует система поощрений хорошей учебы. Индивидуальный рейтинг успеваемости учеников учитывает не только оценки, но и участие в исследовательской работе, олимпиадах и общественной жизни.

### Результаты программы в 2015 году:

— 121 выпускник «ФосАгро-классов» 2015 года, из них 117 поступили в вузы, это 93% от числа окончивших «ФосАгро-классы», из них 51% выбрали технические специальности; 20% поступили по целевым направлениям. Наиболее популярны у выпускников «ФосАгро-классов» специальности «Информационные системы и технологии» (10 человек), «Химические технологии, химия» (9 человек), «Электроэнергетика» (8 человек), «Строительство, архитектура» (5 человек), «Горное

дело» (5 человек), «Теплоэнергетика и теплотехника» (4 человек). Все эти специальности востребованы на предприятиях Компании «ФосАгро».

— Увеличилась конкуренция поступления в «ФосАгро-классы». В начале учебного 2015–2016 года в 10-е «ФосАгро-классы» поступили 127 детей. Конкурс составлял два человека на место, в 2016–2017 учебном году – три человека на место. Этим ребят отличает большая осознанность в выборе профессионального пути. Они серьезно нацелены добиться успеха в жизни – получить качественное образование, продвигаться по карьерной лестнице, зарабатывать деньги.

— Повышение квалификации педагогов профильных предметов (химия, физика, математика) по подготовке учащихся к Олимпиадам за счет проведения семинаров и мастер-классов методологами и лучшими педагогами России (2014 год – 19 чел.; 2015 год – 26 чел.; 2016 год – 23 чел.).

— Сформировано позитивное отношение родителей к выбору технических специальностей и дальнейшей работе детей на предприятиях группы «ФосАгро».

— Опыт организации обучения в Череповецком химико-технологическом колледже принят в работу Министерством образования России как наиболее передовой в дуальном обучении. (Документы прилагаются.) В 2015 году конкурс составляет пять человек на место против полного отсутствия желающих поступать в него в 2011 году. Средний балл успеваемости абитуриентов превысил 4 по 5-балльной шкале, а на 175 бюджетных мест было подано 578 заявлений.

— Узнаваемость бренда проекта на местном и региональном уровнях.

Результаты программы в 2016 году. Состоялся уже второй выпуск учащихся «ФосАгро-классов» в количестве 132 человек, 118 выпускников поступили в профильные ВУЗы (14 человек поступили в профильные колледжи):

— 52% (68 человек) выпускников выбрали технические специальности.

— 17% (22 человека) выпускников от общего числа поступили по целевым направлениям.

Одной из целевых групп данного проекта являются родители школьников, обучающихся в «ФосАгро-классах». С родителями проводится планомерная систематическая работа, целью которой является формирование позитивного отношения родителей к выбору технических специальностей учащимися и дальнейшей работе выпускников на предприятиях Группы «ФосАгро»:

– анкетирование родителей 2 раза в год (опрос посвящен изучению вопроса отношения к программе «ФосАгро-классы»);

– приглашение на родительские собрания представителей Компании с целью информирования о самой Компании, о перспективах, о целевом направлении и т. д.);

– организация экскурсий на предприятия для родителей;

– проведение развивающих мероприятий (мастер-класс «Подготовка к ЕГЭ вместе с ребенком», тренинг «Умение планировать» и т. д.);

– экскурсии для родителей в вузы, где обучаются их дети.

С каждым годом конкурс на зачисление в специализированные классы растет: если раньше в класс приходили учащиеся из этой же школы, то теперь, зная о преимуществах обучения в «ФосАгро-классах», сюда стремятся поступить ребята из разных школ. И это еще один из ценных результатов проекта – рост узнаваемости бренда на региональном уровне. Необходимо отметить, что по всем профильным предметам средний балл ЕГЭ выпускников «ФосАгро-классов» превышает средний российский показатель. В успеваемости по химии дальше других продвинулись кировчане. Их средний балл ЕГЭ – 69,7 против 57,04 по РФ. По математике преуспели школьники из Апатитов – 62,9 (по РФ – 49,59). Физику и информатику лучше освоили череповчане: их средний балл ЕГЭ по физике – 61 (против 51 по РФ), а по информатике – 65 (по России – 63,1). Волховчане показали хороший результат по химии и физике, выпускники из Балаково – по математике. Логичным продолжением инновационной технологии «ФосАгро-классов»

стала система подготовки молодежи, в орбите которой находятся средние профессиональные и высшие учебные заведения. Эта система уже сейчас эффективно выполняет свою главную задачу – обеспечивает химическую отрасль высококвалифицированными инженерными кадрами, в том числе и для работы на новых высокотехнологичных производствах. Ученики «ФосАгро-классов» (а также ученики обычных классов, проявившие заинтересованность в обучении нужным специальностям) могут продолжить образование при опеке «ФосАгро».

Компания подписала соглашение о государственно-частном партнерстве с правительством Вологодской области в сфере повышения качества профессионального образования и кадрового обеспечения химической отрасли: о полной реконструкции Череповецкого химико-технологического колледжа (как ремонт всех помещений, так и обновление обучающих программ); создание в Череповецком госуниверситете профильного факультета «Технология неорганических веществ и удобрений» и студенческих практик. Соглашение направлено на сокращение кадрового дефицита в химической отрасли Вологодской области и развитие системы высшего и среднего специального (профессионального) образования в регионе. Мероприятия, предусмотренные соглашением, финансировались за счет средств федерального и областного бюджета, а также компании «ФосАгро». В рамках соглашения улучшена материально-техническая база колледжа, а образовательные программы приближены к реальным требованиям современной химической промышленности. За период с 2011 по 2015 год на ремонтные работы здания, приобретение оборудования и разработку инновационной программы компания выделила более 80 миллионов рублей. На базе предприятия «ФосАгро-Череповец» создан химико-технологический полигон, на котором студенты отрабатывают навыки будущей профессии. Причем делают это на том же оборудовании, на котором они будут работать на производстве в компании «ФосАгро». После полной реконструкции в Череповецкий химико-технологический колледж конкурс составляет пять человек на место против полного отсутствия желающих поступать в него в 2011 году. Средний балл успеваемости абитуриентов превысил 4 по 5-балльной шкале, а на 175 бюджетных мест было подано 578 заявлений. Увеличилось число студентов из Вологодской области, из Санкт-Петербурга, Подмосковья, Архангельска и даже Ямало-Ненецкого автономного округа. С 2015 года колледж, получив статус региональной инновационной площадки по направлению «Реализация принципов дуального обучения как механизм развития непрерывного профессионального образования в образовательной организации», совершенствует систему адаптации программ и принципов практико-ориентированного подхода по всем профессиям и специальностям. Дуальное обучение направлено на решение противоречий между производством и образованием в требованиях к набору и качеству (уровню) квалификации выпускников.

Министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов при посещении колледжа сказал: *«Это очень важный пример и социальной ответственности, с одной стороны, и прагматичного подхода – с другой, так как компания инвестирует фактически в свое будущее. В колледже используется очень перспективная, дуальная система профессионального образования. Она означает параллельное обучение – в образовательном учреждении и на производстве. 50% учебного времени студенты проводят за практическими занятиями. Вторая половина занятий проходит в учебных классах, где ребята осваивают теорию. Это очень перспективная схема, которую мы будем развивать и поддерживать на федеральном уровне. Хочу выразить признательность компании «ФосАгро» за то внимание, которое они оказывают этому учебному заведению».*

Соглашение логически продолжает корпоративную программу «ФосАгро», направленную на поддержку среднего и высшего профильного образования. Агрохимическая компания выстраивает образовательную вертикаль «школа – колледж – вуз – предприятие», которая позволяет оказывать поддержку образовательной инфраструктуре регионов присутствия и вести взвешенную кадровую политику.

Кроме того, в рамках образовательной программы «ФосАгро» взаимодействует со многими ведущими профильными колледжами России, на основании договоров также корректируются образовательные программы, проводятся ремонтные работы, приобретается необходимое учебное оборудование:

- Апатитский политехнический колледж (Мурманская обл.);
- Хибинский технический колледж (Мурманская обл.);
- Балаковский политехнический техникум (Саратовская обл.);
- Волховский политехнический техникум (Ленинградская обл.).

**Второе важное направление системы подготовки молодежи – взаимодействие с вузами.** Согласно Российскому выпуску Ежегодного опроса руководителей крупнейших компаний мира – 2015, подготовленному компанией PWC, общими для генеральных директоров крупнейших корпораций всего мира остаются бизнес-риски, связанные с нехваткой квалифицированных кадров (73%). В этом видят угрозу и 78% руководителей российских компаний.

Сокращая кадровый дефицит предприятий по наиболее востребованным специальностям, «ФосАгро» оформила договорные отношения с высшими учебными заведениями:

- Национальный минерально-сырьевой университет «Горный»;
- Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова;
- Ивановский государственный химико-технологический университет;
- Череповецкий государственный университет;
- Российский химико-технологический университет (РХТУ) имени Д. И.

Менделеева;

- Петрозаводский государственный университет;
- Апатитский филиал Мурманского государственного технического университета.

В рамках проекта компания:

- направляет выпускников общеобразовательных школ (в том числе выпускников «ФосАгро-классов» на целевое обучение по востребованным специальностям компании, оформляет заключение целевых договоров;

- выплачивает стипендии, наиболее успешным студентам (по результатам сессий);

- приглашает студентов вузов на производственную и преддипломную практики на предприятиях группы;

- после окончания вуза приглашает на работу выпускников по востребованным специальностям.

В течение всего обучения студентов-целевиков в профильных вузах представителями компании осуществляется профориентационная работа со студентами, чтобы сформировать устойчивую профессиональную ориентацию выпускников на трудоустройство в компанию «ФосАгро».

В рамках проекта компания поддерживает учебные заведения:

- выделяет средства на оснащение и оборудование;

- корректирует образовательные программы в целях адаптации к производственным предприятиям;

- проводит ряд совместных мероприятий в городах присутствия компании.

Например, вклад компании в развитие университета Горный:

- создание именной специализированной аудитории (№ 1307);

- развитие учебно-научной базы;

- оснащение современными приборами, оборудованием и компьютерной техникой;

- оснащение конференц-зала университета конференц-системой и мебелью;

- поддержка и модернизация исторического комплекса университета;

- модернизация мест проживания иногородних студентов;

— строительство общежития.

**Управление проектами:**

– Проекты в сфере профориентации и взаимодействия с учебными заведениями находятся в зоне ответственности дирекции по персоналу и социальной политике; некоммерческая организация – «Мурманская региональная общественная организация профориентационного развития детей и молодежи «Новые горизонты».

– Проекты в сфере дополнительного образования и спортивного воспитания – в зоне ответственности Управления по внешним связям, АНО «ДРОЗД».

**Оценка эффективности.** По образовательным проектам ежегодно проводятся опросы благополучателей в регионах присутствия, на основе этого проводится корректировка мероприятий. Также при подготовке ежегодных отчетов об эффективности реализации благотворительных проектов используются следующие показатели:

1. % поступления выпускников «ФосАгро-классов» в вузы на технические специальности, востребованные в Компании.

2. % выпускников вузов (выпускников «ФосАгро-классов»), трудоустроившихся в Компанию.

3. Количество положительных оценочных суждений в СМИ, представителей местных сообществ, в том числе представителей органов федеральной, региональной и муниципальной власти.

4. Количество положительных и критических отзывов представителей заинтересованных сторон и благополучателей.

В 2015 году партнерские отношения между компанией «ФосАгро» и региональными органами власти, органами местного самоуправления вышли на новый качественный уровень. На мероприятиях, которые проводились в рамках программы, присутствуют губернаторы, мэры городов, представители от министерств и ведомств регионов. Теперь в своих выступлениях все чаще они уделяют особое внимание этому проекту (примеры прилагаются). Подчеркивая значимость программы для муниципалитетов, с каждым из них, где реализуется программа, были подписаны соглашения о партнерстве в решении задач по обеспечению благоприятных условий для реализации социально ориентированных программ, качественного предоставления образовательных и физкультурно-спортивных услуг.

Информация о программе и ее составляющим регулярно публикуется во всех СМИ (муниципального, регионального, федерального уровней, в корпоративной прессе); в ежегодных интегрированных годовых отчетах компании; используется в докладах руководства компанией, в т. ч. Генерального директора при выступлениях в СМИ, на встречах со стейкхолдерами, на встречах с общественными организациями, представителями гражданского общества

Опыт «ФосАгро» показывает действенность форм государственно-частного партнерства при развитии специального и профессионального образования. Именно в сотрудничестве с крупными компаниями, формирующими спрос на специалистов высокой технической квалификации, образовательные учреждения могут сформировать обучающие программы, адаптированные к требованиям реального современного производства. Необходимость в развитии системы среднего профессионального образования не раз звучала с самых высоких трибун. Ведь система подготовки специалистов, способных работать на самых современных, высокотехнологичных производствах, – это необходимое условие к созданию эффективной, конкурентоспособной промышленности в стране.

В регионах присутствия компании заключены соглашения о сотрудничестве:

*Мурманская область:*

1. Соглашение о социально-экономическом партнерстве между Правительством Мурманской области, АО «Апатит», Администрацией г. Кировска, Администрацией г. Апатиты на 2014 – 2015 г.г.

2. Договор о сотрудничестве между АО «Апатит», Администрацией г. Кировска, Администрацией г. Апатиты (О поддержке проектов «ДРОЗД» и «ФосАгро-класс»)

*Ленинградская область:*

3. Соглашение о социально –экономическом сотрудничестве между Ленинградской областью и ОАО «ФосАгро».

4. Соглашение о сотрудничестве и назначении пожертвований между Администрацией муниципального образования Волховского муниципального района и ЗАО «МЕТАХИМ» (О поддержке проектов «ДРОЗД» и «ФосАгро-класс»).

*Вологодская область:*

5. Соглашение о социально –экономическом сотрудничестве между Вологодской областью и ОАО «ФосАгро».

6. Договор о взаимном сотрудничестве между муниципальным образованием «Город Череповец» и АО «ФосАгро-Череповец» (О поддержке проектов «ДРОЗД» и «ФосАгро-класс»).

7. Соглашение в рамках проектов «Хоккей без границ» и «Волейбол без границ» между ПАО «Северсталь», мэрия г. Череповца и АО «ФосАгро-Череповец»

*Саратовская область:*

1. Соглашение о взаимном сотрудничестве между Правительством Саратовской области и ОАО «ФосАгро».

2. Договор о сотрудничестве между Администрацией Балаковского района и Балаковским филиалом АО «Апатит» (О поддержке проектов «ДРОЗД» и «ФосАгро-класс»).

**Сравнительный анализ поступления выпускников  
ФосАгро-классов за 2015 и 2016 годы**



Рейтинг вузов с большим преимуществом возглавляет Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», за ним – региональные университеты: Кольский филиал Петрозаводского госуниверситета, Череповецкий госуниверситет, Ивановский государственный химико-технологический и т. д.

## Специальности, которые выбрали выпускники «ФосАгро - классов»



В начале учебного года (2016-2017 гг.) в 10-е «ФосАгро-классы» поступили 129 детей. Конкурс на зачисление уже в третий «ФосАгро-класс» вырос по сравнению с прошлыми наборами. Этих ребят отличает большая осознанность в выборе профессионального пути. Они серьезно нацелены добиться успеха в жизни – получить качественное образование, продвигаться по карьерной лестнице, зарабатывать деньги.

### Результаты проекта

- рост положительного отношения учащихся к техническим специальностям (результаты независимого исследования кафедры социологии высшего учебного заведения).
- увеличение количества учащихся, по сравнению с сентябрем 2015 года, поступивших в профильные ВУЗы на технические специальности за счет профориентационной работы ФосАгро-классов с техническими кафедрами профильных ВУЗов,
- повышение квалификации педагогов профильных предметов (химия, физика, математика) по подготовке учащихся к Олимпиадам за счет проведения семинаров и мастер-классов методологами и лучшими педагогами России,
- формирование позитивного отношения родителей к выбору технических специальностей и дальнейшей работе детей на предприятиях Группы «ФосАгро»
- узнаваемость бренда проекта на местном и региональном уровнях.



## Управление талантами в Компании ФосАгро



### Общественное признание проекта «ФосАгро-классы»

- ✓ Проект «ФосАгро-классы» в 2016 году занял 3 место во Всероссийском конкурсе лучших проектов в области работы с выпускниками и молодыми специалистами «GRADUATE AWARDS – 2016» в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками»;
- ✓ Участие в III Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала "СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ» за вклад в развитие профориентационной работы проект "Социальное партнерство АО "ФосАгро-Череповец" и MAOY COШ № 25 г. Балаково в рамках профильного обучения и профессионального самоопределения школьников" г. Москва 15 апреля 2016 г. (диплом);
- ✓ Диплом во Всероссийском конкурсе "Лучшая школа - наша" 10 октября 2016 г.;
- ✓ Диплом победителя в номинации «Лучшая основная образовательная программа начального общего образования» в региональном этапе инновационных площадок «Путь к успеху» (июнь 2016),
- ✓ 1 место в рейтинге образовательных учреждений, реализующих программы повышенного уровня МБОУ СОШ №10 (2016 и 2017 гг) и участник круглого стола «Перспективы развития JuniorSkills в Мурманской области (выступление «Выбор профессий инженерно-технической направленности как основная цель проекта «ФосАгро-классы» директора школы №15 г. Апатиты);

Летом 2016 года опыт работы по проекту ФА-классы был представлен на выставке "Инновации и успешные практики в системе образования Ленинградской области" в конгрессно-выставочном центре "ЭКСПОФОРУМ" (благодарственное письмо Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области).

По словам генерального директора ПАО «ФосАгро» Андрея Гурьева, *«Профессиональное образование и обучение всегда были и остаются для «ФосАгро» одним из главных приоритетов»*. Если большинство компаний ограничивается схемой «вуз – предприятие», то компания «ФосАгро» существенно расширила образовательную парадигму «школа — колледж — вуз — предприятие».

Открытие профильных «ФосАгро-классов» в Череповце, Балаково, Кировске, Апатитах, Волхове стало новым шагом, направленным на развитие среднего образования и подготовку высокопрофессиональных кадров для предприятий Компании.

Подобная пошаговая система подготовки позволяет не только решить проблему подготовки кадров для Компании, но и оказать поддержку образовательной инфраструктуре регионов присутствия предприятий Группы.